

Klokkenluidersregeling CVO Groep publieksversie

De klokkenluidersregeling is een afspraak binnen een organisatie, zoals de CVO Groep Zuidoost-Utrecht, over hoe je problemen of schendingen van regels kunt melden. Dit gaat vooral over misstanden die belangrijk zijn voor de hele organisatie, zoals gevaar voor mensen of het milieu, of schendingen van Europese wetten.

1. Wat is de regeling?

De regeling legt uit hoe je een probleem of misstand kunt melden, en hoe de organisatie hiermee omgaat. Het doel is om eerlijkheid en veiligheid te waarborgen.

2. Wie kan melden?

Iedereen die werkt voor of betrokken is bij de organisatie, zoals leerlingen, ouders of medewerkers, kan een misstand melden.

3. Interne en externe meldingen:

- Je kunt eerst binnen de organisatie melden (interne melding), bijvoorbeeld bij het college van bestuur, de raad van toezicht of de vertrouwenspersoon integriteit.
- Als je dat niet wil, of als er niks mee gebeurt, kun je ook direct extern melden bij een speciale instantie (externe melding).

4. Bescherming voor klokkenluiders:

Als je een probleem meldt, mag je hier niet voor gestraft worden. Je blijft beschermd tegen benadeling.

5. Onderzoek:

De melding wordt onderzocht en er komt een adviesrapport over wat er aan de hand is en wat eraan gedaan moet worden. Je krijgt te horen wat er met jouw melding gebeurt.

Deze regeling is er om ervoor te zorgen dat problemen veilig en serieus worden gemeld en behandeld.

In onderstaand plaatje is zichtbaar welke mogelijkheden je hebt om een misstand te melden.

HOE MELD IK EEN MISSTAND VOLGENS DE WET BESCHERMING KLOKKENLUIDERS?



Als je de melding bij de CVO Groep wilt doen, is in het plaatje hieronder zichtbaar welke stappen daarvoor genomen kunnen worden en wat de CVO Groep vervolgens doet.



CVO GROEP

INTERNE MELDPROCEDURE

CVO Groep

Hieronder wordt beschreven welke stappen te volgen als je een misstand vermoedt bij de CVO Groep Zuidoost-Utrecht.

<h3>01.VERMOEDEN</h3> <p>Heb je het vermoeden dat er sprake is van een strafbaar feit, gevaar of verspilling van overheidsgeld, dan kun je dit melden. Dit kan extern of intern. We beschrijven hier de interne procedure.</p> 	<h3>02.MELD BIJ</h3> <p>Als je ervoor kiest om de melding intern te doen, dan kan dit bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het college van bestuur (bestuur@cvog.nl) • de raad van toezicht (bestuur@cvog.nl) • de vertrouwenspersoon integriteit (info@hartvoorarbeid.nl) 
<h3>03.BEVESTIGING</h3> <p>De melding wordt vastgelegd en je krijgt hiervan een bewijs. Dit gebeurt binnen 7 dagen.</p> 	<h3>04.VERTROUWELIJK</h3> <p>De melding wordt vertrouwelijk behandeld. Er wordt alleen met toestemming van de melder informatie gedeeld met anderen binnen of buiten de scholengroep.</p> 
<h3>05.ONDERZOEK</h3> <p>De melding wordt onderzocht. Als wordt besloten de melding niet te onderzoeken, dan krijg je als melder hiervan binnen 14 dagen schriftelijk bericht. In dat bericht wordt uitgelegd waar er geen onderzoek wordt gedaan.</p> 	<h3>06.STANDPUNT</h3> <p>Binnen 8 weken na de melding krijg je als melder te horen wat er uit het onderzoek is gekomen en welke acties zullen worden ondernomen.</p> 
<h3>07.UITSTEL</h3> <p>Als het niet haalbaar is om binnen 8 weken het onderzoek af te ronden, krijg je als melder hiervan bericht. het onderzoek duurt maximaal 3 maanden.</p> 	<h3>08.RECHTSBESCHERMING</h3> <p>Je mag op geen enkele wijze worden benadeeld vanwege het feit dat je een melding hebt gedaan.</p> 